

От работодателя:
Заведующий
МАДОУ детский сад № 583



Н.А Рябина

« 25 » октября 2023 г.

М.П.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ детский сад
№ 583



Е.Ю Емельянова

« 24 » октября 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 583
на 2022-2025 годы

Утверждено на общем собрании
работников МАДОУ детский сад
№ 583

Протокол № 2 от 24.10.2023



Дополнительное соглашение N 1
к Коллективному договору
от 20.05.2023 г. N 2

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 583
на 2022-2025 год

Работодатель в лице его представителя заведующего Рябининой Н.А., действующего на основании устава, с одной стороны и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ детский сад №583 Емельяновой Е.Ю., действующие на основании коллективного собрания, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива. В соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 4.2.5. Коллективного договора от 20.05.2022 г. N 2, заключили

настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 20.05.2022 г. N 2 на 2022-2025 год:

1.2. Пункт 4.2.5 Раздела 4 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

4.2.5. « Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 7 и 22 числа».

1.3 Пункт **5.1.13.** Раздела 5 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

5.1.13. «Обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях в соответствии со ст. 221 ТК РФ и с установленными нормами по перечню профессий и должностей в соответствии с Приказами Минздравсоцразвития от 29 октября 2021 г. N 766н. Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее - Единые типовые нормы), с учетом результатов специальной оценки условий труда

(далее - СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее - ОПР) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии)».

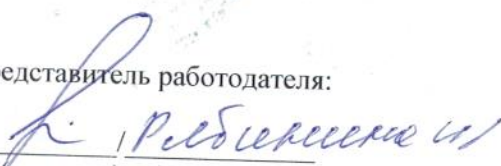
2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

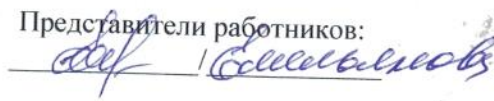
4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 год (годы) распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 год (годы).

Представитель работодателя:


(подпись) (Ф.И.О.)

Представители работников:


(Ф.И.О.) (подпись)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 646116746743375933883833707902081325236681597531

Владелец Рябина Наталья Александровна

Действителен с 27.02.2023 по 27.02.2024