



ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»

8 Марта ул., д. 12, Екатеринбург, 620014
Тел. (343) 371-51-56
Факс (343) 371-68-87
E-mail: secr@eczn.ru

27.09 2019 № 2907

На _____ от _____

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад присмотра и оздоровления № 583 на 2019-2022 годы

Сообщаем, что коллективный договор сроком действия с 05.09.2019 по 04.09.2022 муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад присмотра и оздоровления № 583 (Сыромолотова, ул., д.17а, Екатеринбург, телефон (343) 347-06-40) зарегистрирован, регистрационный номер 211-кд, 25.09.2019.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Вносим следующие предложения:

1. Обращаем внимание на изменения в трудовом законодательстве:
- с 21.12.2018 постановлением Конституционного Суда РФ от 19.12.2018 №45-П ч. 1 ст. 178 ТК РФ признана не соответствующей Конституции РФ, в связи с чем до внесения в действующее правовое регулирование изменений, вытекающих из указанного Постановления, предоставление гарантии, предусмотренной ч. 1 ст. 178 ТК РФ, работникам, уволенным в связи с ликвидацией организации и приобретшим право на сохранение среднего заработка на период трудоустройства после ее завершения, обеспечивается по выбору работодателя либо за счет увеличения увольняемому работнику размера выходного пособия в порядке, предусмотренном ч. 4 ст. 178 ТК РФ, либо с использованием гражданско-правовых механизмов, не противоречащих законодательству;

- с 01.01.2019 вступает в силу ст. 185.1 ТК РФ о диспансеризации работников (федеральный закон РФ от 03.10.2018 № 353-ФЗ);
- с 01.04.2019 внесены изменения в ст. 65 ТК РФ (федеральный закон от 01.04.2019 № 48-ФЗ);
- с 06.08.2019 внесены изменения в ст. 136 ТК РФ (федеральный закон от 26.07.2019 № 231-ФЗ).

2. Рекомендуем включить в Коллективный договор условие о проведении дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счёт средств предприятия, совершенствование профилактических мер противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников.

3. В целях реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», письма Минтруда России от 20.08.2013 № 16-2/10/1-3814 рекомендуем предусмотреть в коллективном договоре мероприятия, направленные на предоставление льгот и преимуществ для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, сверх установленных трудовым законодательством и мероприятия по снижению доли работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям.

4. В целях снижения производственного травматизма рекомендуем включить в коллективный договор условия:

- о разработке и внедрении системы управления охраной труда, обеспечивающей управление профессиональными рисками;
- о прохождении руководителями и специалистами организации обучения и проверки знаний требований охраны труда и промышленной безопасности;
- о поддержании структуры и численности службы охраны труда в соответствии со ст. 217 ТК РФ в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда;
- об обеспечении повышения квалификации специалистами службы охраны труда;
- о выделении средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в объеме не ниже суммы средств, предусмотренной ст. 226 ТК РФ;
- о проведении специальной оценки условий труда и реализация мероприятий, разработанных на основе ее результатов, направленных на создание условий труда, соответствующих требованиям охраны труда.

Директор



В.С. Подгорнов